

Identificación de Competencias Emprendedoras: *en lo humano todo es posible!*

Primer Foro Regional de la Micro y Pequeña
Empresa FOREMYPE – UDEP
Perú, 22 de septiembre de 2010



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803

Parque 

ALCALDÍA DE MEDELLÍN - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



Alcaldía de Medellín

Claudia Patricia Nohavá Bravo

Grado académico:

Magíster en administración
con énfasis en mercadeo
Escuela de Administración
Universidad EAFIT

Título profesional:

Administradora de Empresas
Especialista en Asesoría y Consultoría de
Organizaciones
Facultad de Ciencias Económicas
Universidad de Antioquia

Cargo actual:

Líder Fomento Cultura Emprendedora
Unidad de Emprendimiento Empresarial
Parque del Emprendimiento
Programa Gestión Tecnológica:
Universidad de Antioquia



¿A QUIÉN REPRESENTO?

La Universidad de Antioquia
«en diálogo con los sectores social y
productivo».

Fomento Cultura Emprendedora
Unidad Emprendimiento Empresarial
Programa Gestión Tecnológica
Vicerrectoría de Extensión



Año de fundación	1.803
Estudiantes Pregrado (Semestre 2009-2)	34.587
Estudiantes posgrado (Semestre 2009-2)	2.130
Total docentes	7.239
Docentes con doctorado	408
Docentes con maestría	711
Docentes con especialización medica	288
Docentes con especializaciones	272
Docentes con pregrado	236
Docentes de cátedra	5.324
Programas	395
Pregrado	228
Posgrado	167
Doctorados	23
Maestrías	101
Especializaciones	43

Fuente: Vicerrectoría de Docencia, Dirección de Regionalización, Departamento de Sostenimiento, Departamento de Relaciones Laborales, Dirección de Planeación. Año: 2009/2

Nota: Programas con diferentes énfasis o modalidad (presencial- semipresencial) se cuentan 1 sola vez, incluye programas que ya no se ofrecen pero tienen estudiantes matriculados.



**La Universidad
espacio para la Vida,
la Libertad y
el Conocimiento.**



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803

Ciudad Universitaria - Calle 67 N° 53-108 - Apartado Aéreo 1226 - Conmutador: 263 00 11
Fax Central: 263 82 82 - www.udea.edu.co - Medellín - Colombia



34.500 m²



Sede de Investigación Universitaria SIU

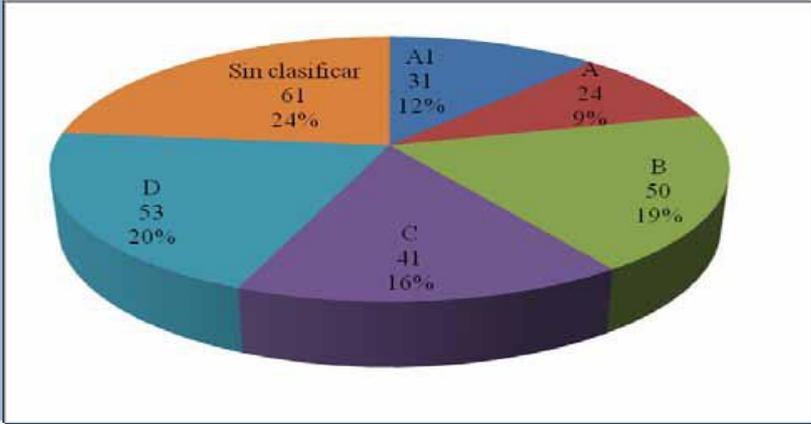


Parque del Emprendimiento

1. Clasificación de grupos de investigación en Colciencias	
A1	31
A	24
B	50
C	41
D	53
Total	199

2. Clasificación de las revistas en Publindex	
A1	3
A2	6
B	8
C	4
Total	21

Fuente: Vicerrectoría de Investigación.



Total grupos: 199
Total revistas: 21
Centros de Investigación: 23

¿ y qué es el Parque E?

- Vídeo



- Proyecto especial de la Universidad de Antioquia, que existe gracias a la voluntad política de la Alcaldía de Medellín.
- Proyecto de ciudad
- Algunas cifras



LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA COMO AGENTE DINAMIZADOR DEL EMPRENDIMIENTO

Emprendimiento: más que proyectos de empresa, planes de vida



Gestión Empresarial

Gestión de Proyectos Empresariales

Formación

Sensibilización

Ser humano integral



SIGAMOS CONSTRUYENDO LA CIUDAD QUE SOÑAMOS



Alcaldía de Medellín

Parque 

ALCALDÍA DE MEDELLÍN - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

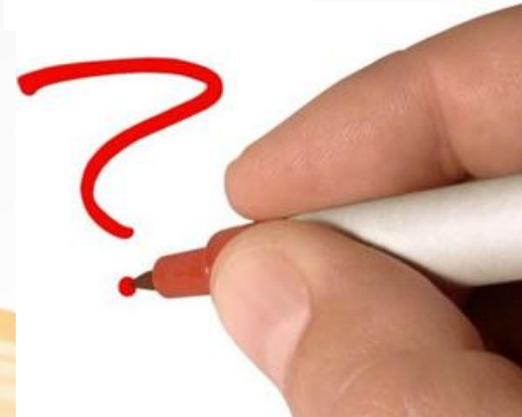
¿Tienes madera emprendedora?



Muro de las expectativas



¿Qué esperas aprender?



¿Qué dejó de hacer?



¿Cuál es su compromiso?



Tiempo establecido

- 50 minutos



Objetivo general:

Promover que los participantes identifiquen el enfoque de competencias y los factores del componente humano en el proceso de crear y gestionar una empresa.



Objetivos específicos:

- Reconocer algunas competencias claves que debe desarrollar un emprendedor para maximizar la probabilidad de éxito de sus proyectos.
- Hacer consciente al empresario del grado de desarrollo de algunas competencias emprendedoras.



Unidades temáticas:

- Presentación y encuadre
- Concepto de competencias.
- Dimensiones de las competencias.
- Perfil de los empresarios exitosos.
- Inventario personal de competencias.

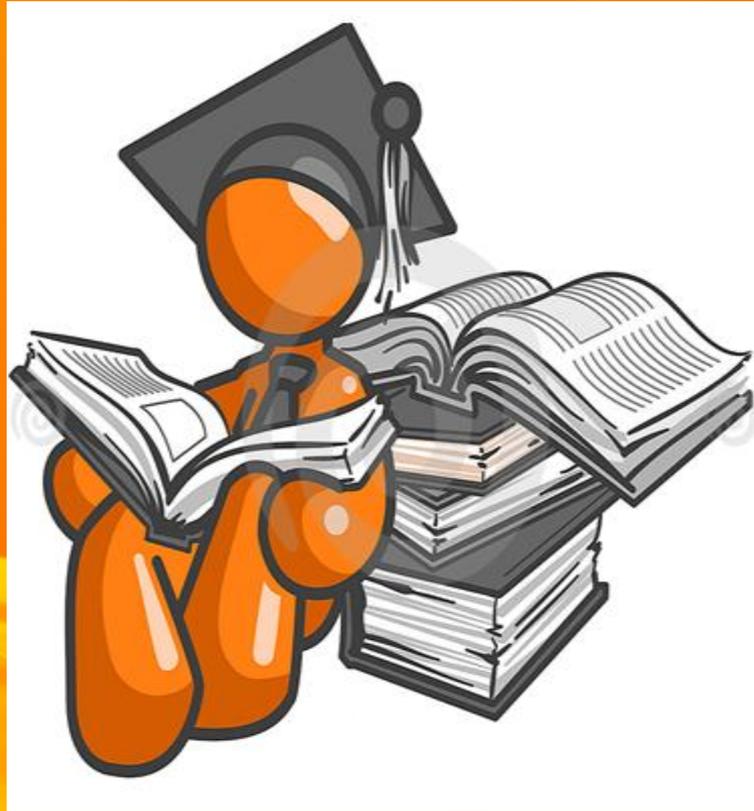


Metodología de la actividad:

“Si lo oigo lo olvido
Si lo veo lo recuerdo
Si lo hago lo comprendo
Si lo descubro me motiva
Si lo construyo es mío”
(Confucio)



¿Cuáles son las principales competencias de un emprendedor?



IDENTIFICANDO LAS COMPETENCIAS

- Gana tanto como puedas (comunicación asertiva- asociatividad).
- El ajedrez de Maquiavelo (orientación al logro).
- La torre más grande (tolerancia a la frustración).



COMPETENCIA

- Característica subyacente que está relacionada con una actuación de éxito en el trabajo. **David McClelland**
- Capacidad de una persona para desempeñar en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad que está determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores, actitudes y aptitudes que debe demostrar el empleado público. **Decreto 2539 de 2005.**



COMPETENCIA



- Las competencias son repertorios de comportamientos que algunas personas dominan mejor que otras, lo que las hace eficaces en una situación determinada. **Levy Leboyer**
- La competencia laboral es la construcción social de aprendizajes significativos y útiles para el desempeño productivo en una situación real de trabajo que se obtiene no sólo a través de la instrucción, sino también –y en gran medida- mediante el aprendizaje por experiencia en situaciones concretas de trabajo. **OIT**



Competencia Empresarial (Icesi)



Conjunto de atributos de una persona
**(motivaciones, actitudes, valores,
conocimientos y habilidades)**
que se manifiestan en comportamientos
definibles, observables y medibles
que están causalmente vinculados con un
desempeño superior en la acción
empresarial.

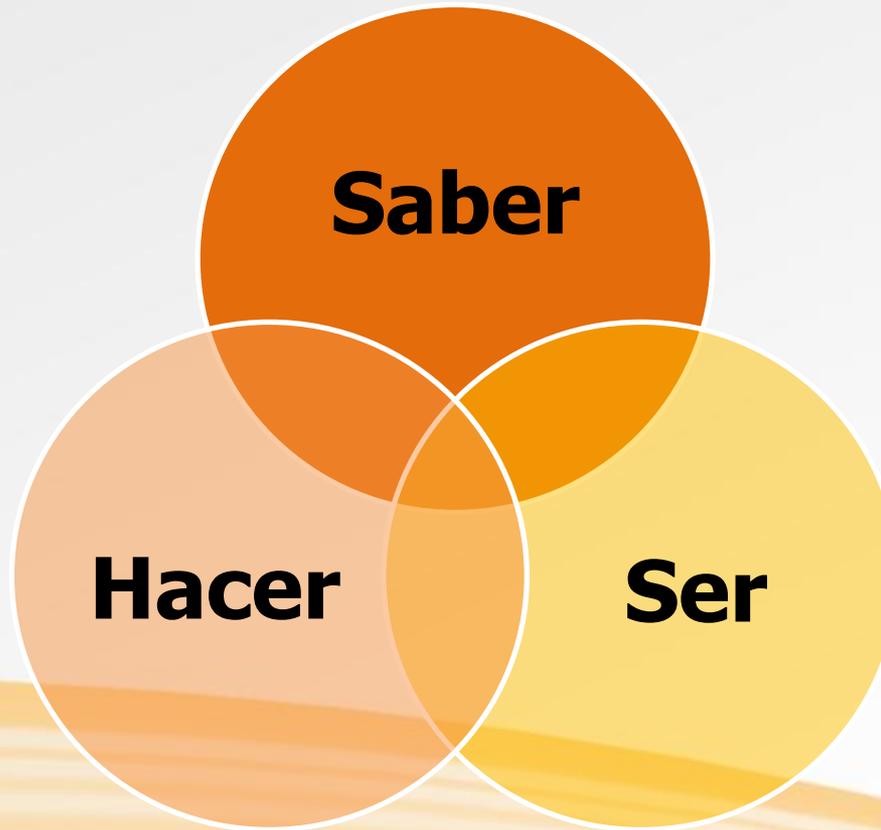


Competencia

*Saber hacer en
contexto
(MEN)*



Dimensiones



Modelo Iceberg



Fuente: Alles Marta. Desarrollo del talento Humano basado en competencias. Buenos Aires: Editorial Granica. 2006.



MODELO CIUDAD E



AMPLITUD PERCEPTUAL (AP)



Es la capacidad de **ver más allá** del círculo de experiencia o entorno inmediato , **cambiando de perspectiva** cuando es necesario para poder **encontrar nuevas oportunidades**, ideas, información o recursos.



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803

Parque 

ALCALDÍA DE MEDELLÍN - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



Alcaldía de Medellín

INTELIGENCIA SOCIAL (IS)



Es la capacidad de **establecer y mantener relaciones** con personas de los diferentes grupos de interés, siendo proactivo en la construcción y participación de **redes sociales**, generando contactos que contribuyen al **desarrollo de las personas y de los proyectos.**



ORIENTACIÓN AL LOGRO (OL)



Es la capacidad de **desarrollar acciones** tendientes a **alcanzar el resultado** esperado, aprovechando la **realimentación** para **mejorar el desempeño**, a través de la **búsqueda persistente** de la **calidad y la excelencia** permitiendo la **proyección exitosa** de la persona.



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803

Parque 

ALCALDÍA DE MEDELLÍN - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



Alcaldía de Medellín

PENSAMIENTO SISTÉMICO (PS)



Es la capacidad de **percibir el mundo en términos de totalidades** y estructuras para su análisis, comprensión y accionar. Consiste en pensar en los elementos como parte de un todo, **identificando las relaciones** entre estos, con el fin de **crear organizaciones dinámicas**, cambiantes y adaptables a las condiciones que presenta el medio.



CREATIVIDAD



Capacidad de producir respuestas o soluciones originales a cualquier problema”.



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803

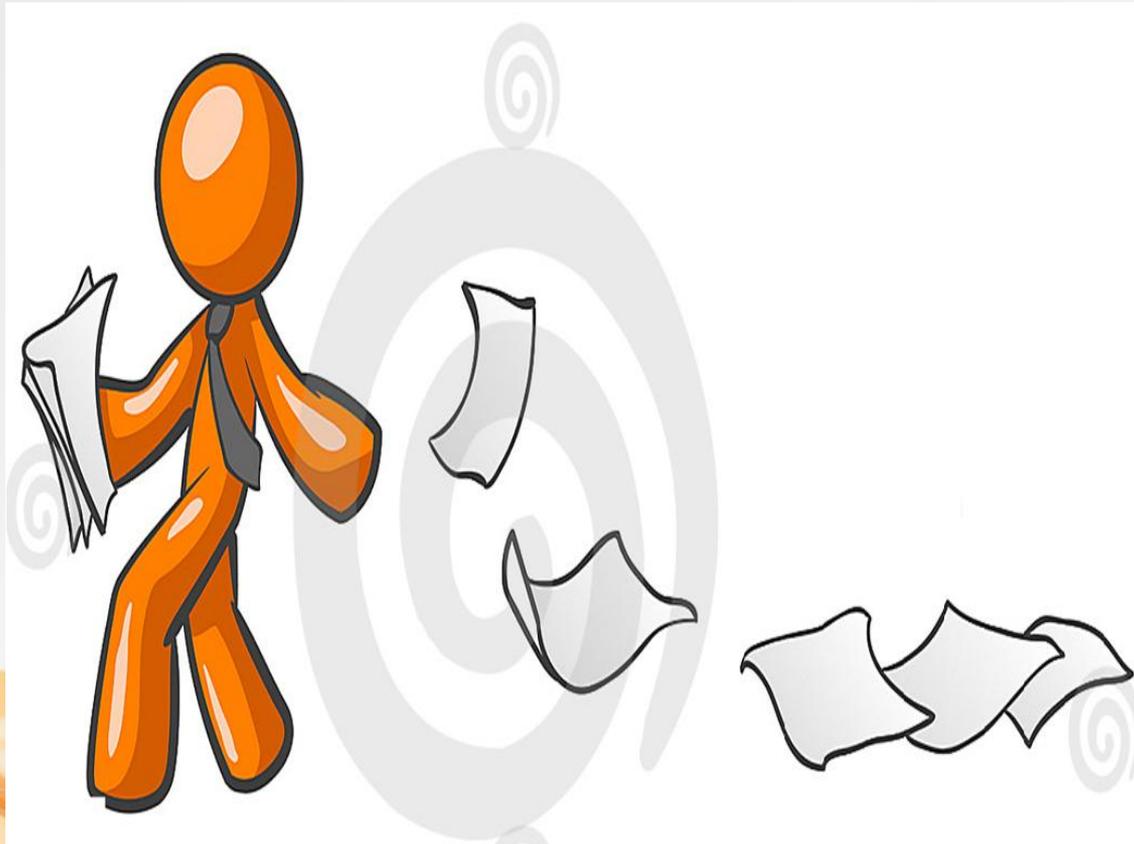
Parque 

ALCALDÍA DE MEDELLÍN - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

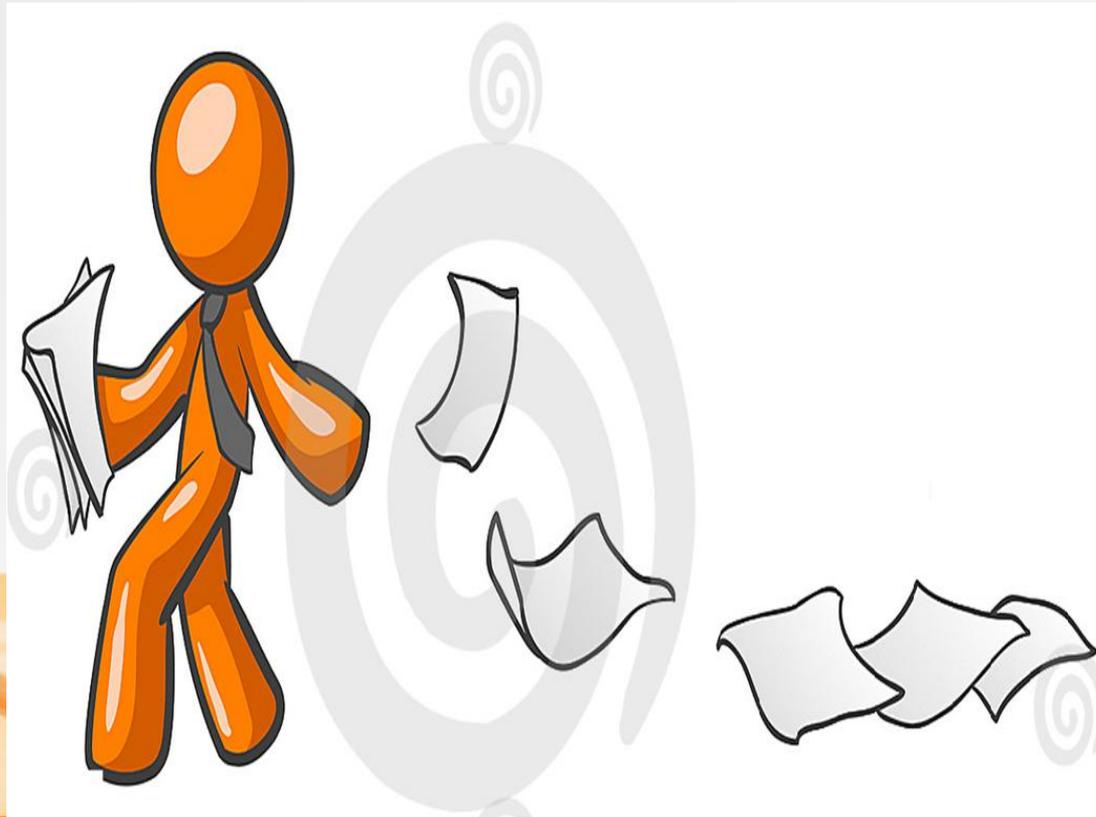


Alcaldía de Medellín

EVALUACIÓN



MI COMPROMISO: Identificar cuáles competencias tengo y cuáles me hace falta desarrollar.



Competencias para el Emprendimiento

¿Cuáles son ?

En torno a las competencias para el emprendimiento existen muchas propuestas, veamos algunas.

Conjunto de **conocimientos, habilidades y actitudes** que favorecen el éxito en los proyectos de emprendimiento.

Además de las competencias técnicas para la identificación de la idea y estructuración del plan de negocio, la U de A procura fortalecer competencias que considera transversales a todo el proceso de creación de empresas. Entre las competencias que aborda están: creatividad e innovación, inteligencia social, plan de vida claro, amplitud perceptual, orientación al logro, pensamiento sistémico.

competente



Ser
Saber
Hacer

Ser competente es **saber hacer** en contexto (MEN).

Emprendimiento

Una manera de pensar y actuar orientada hacia la creación de riqueza, centrada en las oportunidades, planteada con visión global y llevada a cabo mediante un liderazgo equilibrado y la gestión de un riesgo calculado, su resultado es la creación de valor que beneficia a la empresa, la economía y la sociedad(ley 1014)

Perfil del emprendedor ?

Emprendedor

Persona con capacidad de innovar, entendida esta como la capacidad de generar bienes y servicios de una forma creativa, metódica, ética, responsable y efectiva.
(ley 1014 de 2006)



EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD



- Sus sentimientos, ideas y aprendizajes acerca de la actividad anterior.
- Identifiquen las actitudes y comportamientos que facilitaron o dificultaron el logro del objetivo.
- ¿Cuáles serían las principales competencias del emprendedor?

