

Mi familia, mi mejor negocio

Dr. Paúl Corcuera García
Instituto de Ciencias para la Familia
Piura, 21 de marzo 2010

Esquema

1. Familia y Empresa
2. Influencia mutua entre familia y empresa
3. Dificultad para conciliar vida laboral y familiar
4. Consecuencias de la falta de conciliación
5. Diagnóstico de Mypes en Piura
6. Propuestas de conciliación
7. Importancia de las propuestas
8. La familia, el mejor negocio

Contradicción artificial entre empresa y familia

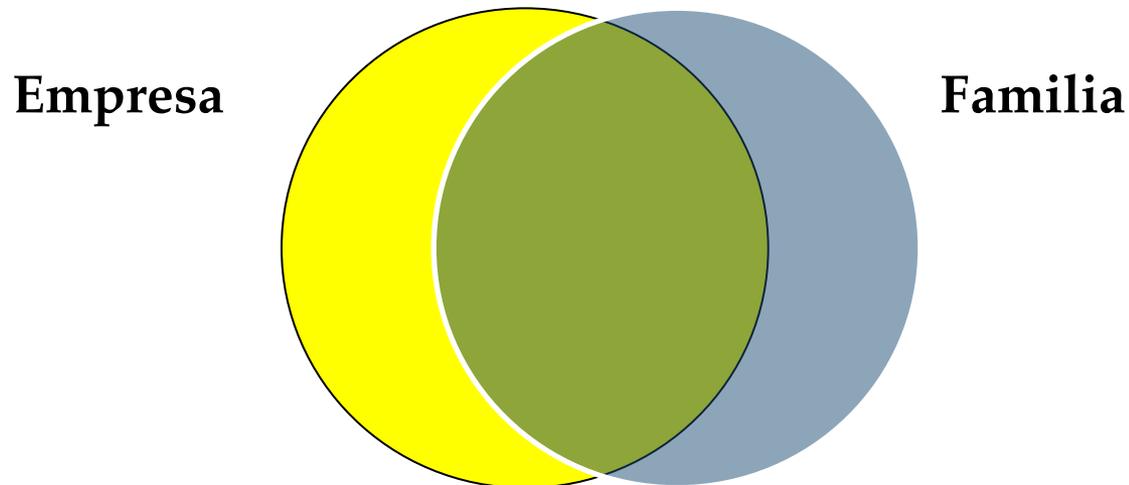
Empresa

Algo **materialista** (max. beneficios)
Hace falta **libertad** (libre mercado)
Impera el **interés económico**
Relevancia de **relaciones formales**
Ámbito de lo **objetivo**, del **éxito**
Priman los **intereses individuales**

Familia

Algo **espiritual** (sentimientos)
Hay que **restringir la libertad** (“indisoluble”)
Interés afectivo (amor)
Priman **relaciones espontáneas**
Ámbito de lo **subjetivo**, de la **plenitud de vida**
Valor de la **solidaridad**

Semejanzas entre la familia y la empresa



- ✓ Búsqueda de beneficios y estabilidad económica
- ✓ Que las personas aprendan y sean capaces de hacer las cosas mejor
- ✓ Que se genere confianza entre las personas a través del tiempo.

Influencia entre familia y empresa

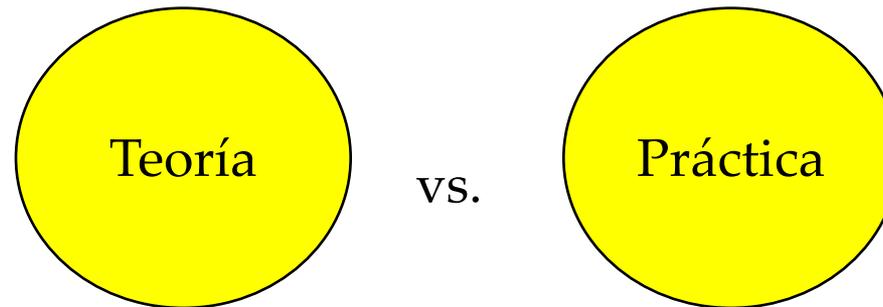
✓ Qué puede y debe aprender la empresa de la familia

- ✓ Evitar la doble vida
- ✓ Hay que dar acogida a las relaciones afectivas
- ✓ Que la empresa sea un sitio donde cabida la amistad

✓ Cómo puede la empresa fortalecer a la familia

- ✓ Haciendo viable la vida de familia
- ✓ Promover la estabilidad familiar
- ✓ Incentivando la prolongación del hogar
- ✓ Desarrollando iniciativas sociales en el ámbito de su influencia
- ✓ Planes de capacitación y enseñanza superior de los integrantes de la empresa

Dificultades para conciliar vida laboral y familiar



- ✓ conflicto
- ✓ balance
- ✓ conciliación
- ✓ integración

Consecuencias de la falta de conciliación

a nivel Familiar/ individual

- ✓ Repercusiones en la salud física y mental.
- ✓ Traslado del estrés laboral al hogar.
- ✓ Sentimientos de culpabilidad en el padre/madre que trabaja.
- ✓ Educación de los hijos a terceros o industria del entretenimiento.
- ✓ Problemas conyugales y familiares.
- ✓ Ejemplo poco atractivo para nuevas generaciones.
- ✓ Nuevos modelos de integración: carrera, matrimonio, ¿hijos?

Consecuencias de la falta de conciliación para la organización

- ✓ Círculo vicioso: desbordamiento del estrés familiar a la empresa
- ✓ Servicio al cliente debajo del nivel óptimo
- ✓ Resistencia a traslados frecuentes, viajes, etc.
- ✓ Pérdida de talentos
- ✓ Repercusión en un adecuado clima laboral.
- ✓ Reduccionismo acerca de la concepción y finalidad de la empresa.
- ✓ Eficiencia económica sobre eficiencia 'humana'.
- ✓ Ausentismo y rotación.

Diagnóstico de mypes en Piura

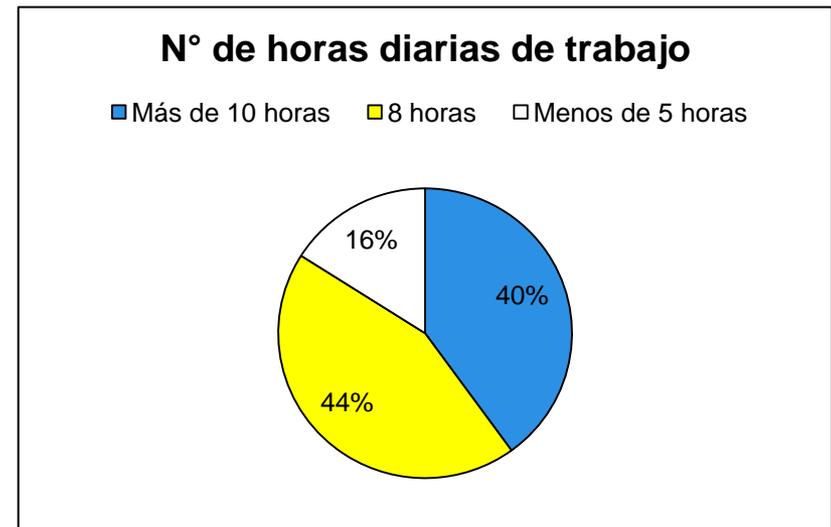
Panorama alentador

- ✓ El 77% de los dueños o gerentes afirma estar sensibilizado respecto a las ventajas de un adecuado balance entre la vida familiar y laboral.
- ✓ Sólo el 29% de los microempresarios señala que la empresa ha implementado algún tipo de diagnóstico para detectar las necesidades insatisfechas en esta materia.
- ✓ El 89% afirma que existe un contacto estrecho y directo para que los trabajadores expresen sus problemas.
- ✓ El 79% de microempresarios está de acuerdo con que el estado debe ejercer un papel fiscalizador y normar la inclusión de políticas familiarmente responsables en el sector empresarial.

Diagnóstico de mypes en Piura

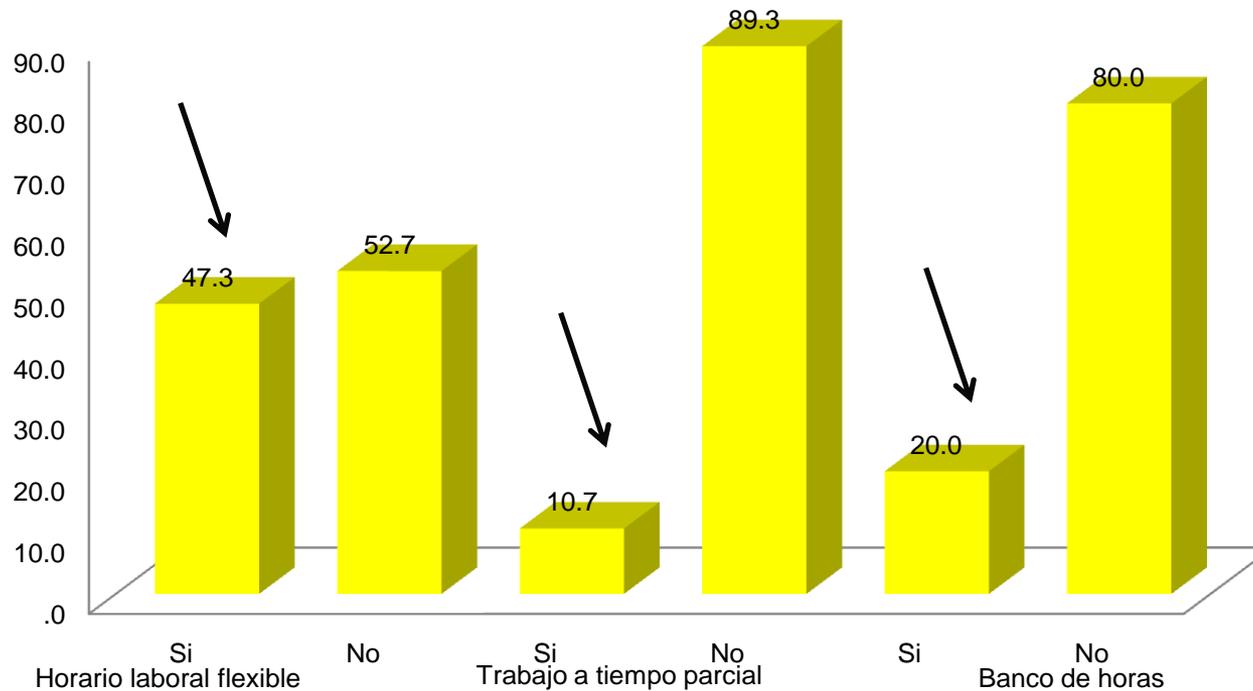
Rasgos preocupantes

- ✓ Sólo el 43% de los microempresarios respeta la ley mype:
 - 8 horas diarias
 - Descanso semanal de 24 horas
 - 15 días de vacaciones.
- ✓ En cuanto a horas diarias de trabajo:
 - El 40% afirma trabajar más de 10 a 15 horas diarias.
- ✓ El 55% afirma que en su empresa existe una cultura a favor del trabajo (quedarse hasta tarde).



Propuestas de conciliación

Flexibilidad horaria



✓ 48% declara estar totalmente satisfecho con la política existente.

Propuestas de conciliación

✓ La flexibilidad de permiso

- ✓ El 13% otorgan a sus trabajadores licencias para cuidar a sus hijos o parientes dependientes
- ✓ El 23% otorga días de permiso a cuenta de vacaciones
- ✓ El 63% puede ausentarse a causa de una emergencia familiar con previo aviso.

52% declara estar totalmente satisfecho con la política existente.

✓ La flexibilidad de espacio

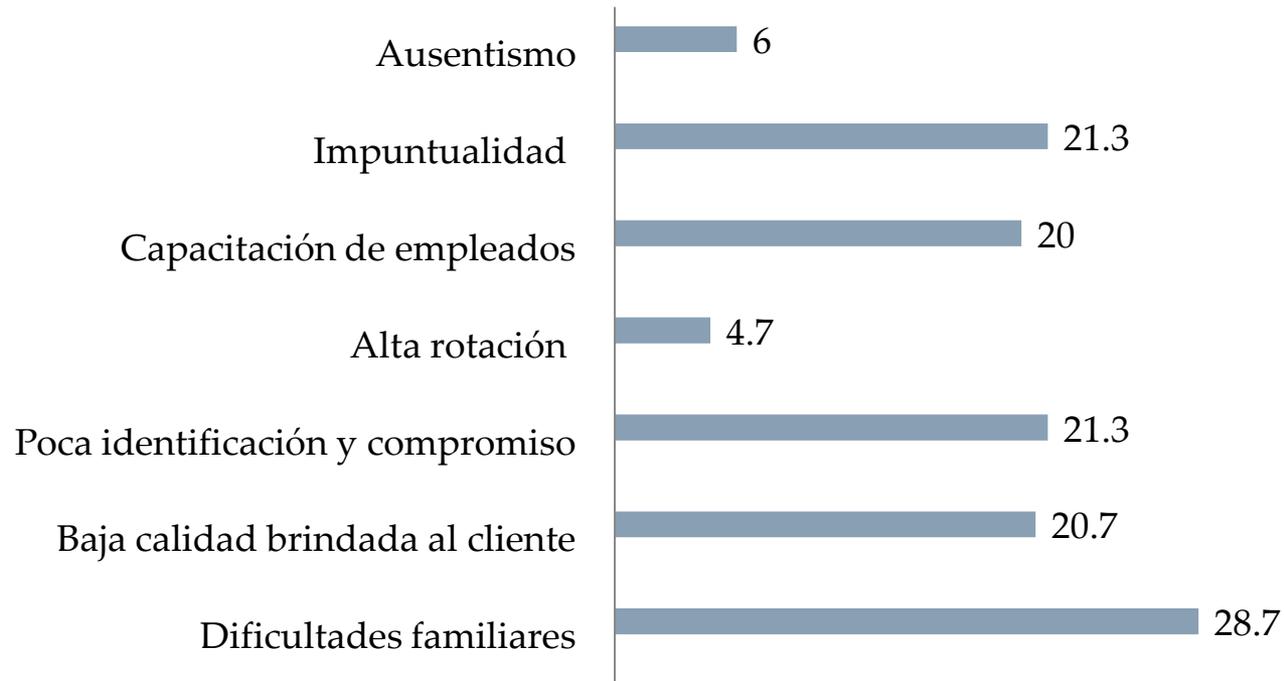
- ✓ El 17% permite que sus empleados puedan ocasionalmente trabajar a distancia
- ✓ El 19% de empleadores da a sus empleados los equipos necesarios para que éstos puedan trabajar en su casa.

✓ 26% se sintió totalmente satisfecho con la política existente.

Importancia de las propuestas

Es una necesidad

Dificultades que enfrentan los microempresarios



Importancia de las propuestas

El empoderamiento de la mujer

Al menos 40% de las mypes peruanas son lideradas por mujeres (BID).
El liderazgo femenino prevalece en las mypes de *comercio y servicio*.

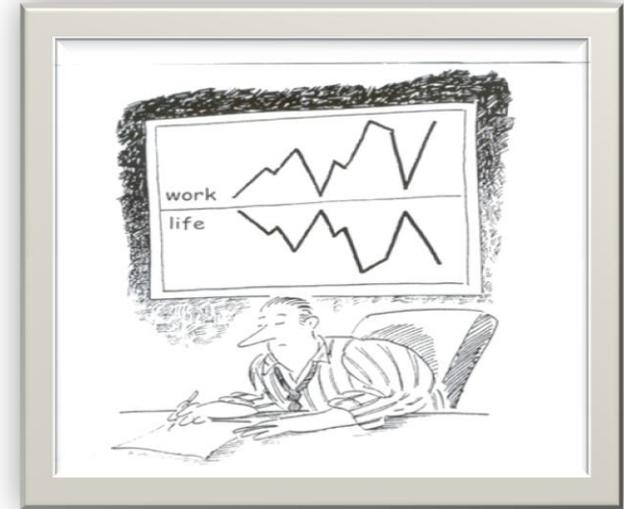
Los empresarios califican la participación femenina como “excelente” (53%) y “buena” (44%).

Aún existen prejuicios en los empresarios, que limitan su contratación:

- ✓ El 28% de éstos cree que la maternidad es un impedimento para contratar a su personal.
- ✓ El 23% considera que el tener trabajadoras mujeres con hijos es una limitación para el adecuado desempeño del trabajo.
- ✓ El 31% considera que una mujer madre puede aportar aspectos diferenciales positivos respecto a una persona soltera.

La familia, el mejor negocio

Conclusión



- ✓ Lo primero es conciliar con uno mismo .
- ✓ Hay unidad en la persona humana; por ello deben buscarse formas de integrar la vida familiar y la vida laboral.
- ✓ La conciliación permite un beneficio doble: hacer eficaz a la familia y fecunda a la empresa, ya que es el hombre mismo quien las vive y las crea.

Muchas gracias